



Istituto Comprensivo Statale
ad indirizzo Musicale
di Scuola dell'Infanzia, Primaria e
Secondaria di I grado "**Mons. Gagliano**"
Via Caduti di Nassiriya, 4
90010 Altavilla Milicia (PA)
Tel. 091951037 - Fax 091915120



Circolare n. 96 del 04.01.2020

Al Sito WEB dell'Istituto
Ai Docenti
Alla RSU di Istituto

p.c. Al Direttore S.G.A.

Oggetto: "Valorizzazione del merito dei docenti" - a.s. 2019/2020

Il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca sulla base dell'intesa MIUR-Sindacati ha comunicato che la risorsa finanziaria finalizzata alla valorizzazione del merito del personale docente per l'A.S. 2019/20 è pari a **euro 8.929,34 lordo dipendente**.

Con riferimento a quanto previsto dall'art.1, comma 129 della L. 107/2015, si rammenta che sono pubblicati nel Sito web dell'Istituto - [Sezione download i Criteri per l'attribuzione del bonus premiale](#), rimasti immutati anche per l'a.s. 2019/20, sulla base dei quali il Dirigente scolastico individuerà le figure cui assegnare la retribuzione per il merito per l'a.s. 2019/20.

Nella seduta del 12.11.2020, i componenti della delegazione trattante per la Contrattazione integrativa d'Istituto hanno deliberato di attribuire le risorse disponibili, tenuto conto delle attività svolte durante il periodo di sospensione delle attività didattiche a causa dell'emergenza sanitaria COVID-19, prioritariamente ai docenti con i seguenti incarichi:

- coordinatori didattici
- coordinatori di classe, interclasse, intersezione e segretari
- commissione covid
- docenti impegnati nei corsi di recupero
- docenti tutor dei docenti in TFA
- docenti di supporto per la didattica a distanza
- animatore digitale

I docenti, non indicati nella suindicata seduta della delegazione trattante, che volessero far valere, ai fini dell'attribuzione delle risorse del merito, delle attività svolte che rispondano ai criteri deliberati dal Comitato di valutazione, possono presentare richiesta al Dirigente scolastico, corredata da una dettagliata relazione **entro e non oltre il 21.01.2020**.

Attraverso la valorizzazione del merito dei docenti e la relativa retribuzione, si intende riconoscere azioni che rappresentino **un valore aggiunto** rispetto al normale svolgersi di una prestazione di insegnamento e all'ordinaria diligenza che tutti devono porre in essere, ispirate piuttosto, all'istanza del miglioramento progressivo delle pratiche didattiche ed organizzative della nostra Scuola, in coerenza con i processi di adeguamento del PTOF alle risultanze del RAV e del PDM del triennio 2019/2021.

La procedura di assegnazione del Bonus si applica a tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato o determinato con incarico annuale in servizio presso la Scuola.

Si sottolinea che l'assegnazione della retribuzione integrativa per merito non avrà il carattere di un bonus "a pioggia" e prevede somme differenziate, a seconda del posizionamento conseguito dai singoli docenti.

I docenti indicati dalla relazione trattante sono esentati dalla presentazione della relazione, mentre per tutti gli altri docenti la relazione è condizione essenziale per procedere alla valutazione da parte del Dirigente scolastico.

La suddetta relazione dovrà contenere in modo specifico la coerenza con i criteri deliberati dal Comitato di valutazione, sulla base:

- a) della qualità dell'insegnamento
- b) del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti
- c) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni
- d) dell'attuazione di iniziative di innovazione didattica, della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche
- e) dell'assunzione di responsabilità nel coordinamento organizzativo e nella formazione del personale.

Si confida nella collaborazione di tutto il Personale docente e si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(prof. Angelo Fontana)