



**Istituto Comprensivo Statale**  
ad indirizzo Musicale  
di Scuola dell'Infanzia, Primaria e  
Secondaria di I grado **"Mons. Gagliano"**  
Via Caduti di Nassiriya, 4  
90010 Altavilla Milicia (PA)  
Tel. 091951037 - Fax 091915120



Circolare n. 316 del 23/05/2016

ALBO – Sito WEB  
A TUTTO IL PERSONALE  
Al R.L.S  
Al R.S.P.P.

Ai Collaboratori del Dirigente scolastici (delegati alla vigilanza)

Oggetto: Tutela della salute nei luoghi di lavoro e divieto di fumo.

Si è potuto osservare che alcuni docenti e collaboratori scolastici della scuola secondaria di primo grado non osservano il divieto assoluto di fumo che, in virtù di leggi dello stato vigenti, TUTTI siamo tenuti ad osservare sia nei locali scolastici sia negli spazi esterni di pertinenza degli edifici scolastici.

Invece si nota che alcuni docenti abbandonano la vigilanza degli alunni, affidandola al collaboratore scolastico o al docente di sostegno per recarsi negli spazi esterni di pertinenza della scuola (che diventano discarica di mozziconi di sigarette) per fumare la “tanto sospirata sigaretta”.

Così come alcuni collaboratori scolastici, per lo stesso motivo, abbandonano il proprio reparto (non osservando il proprio dovere di vigilanza).

Il Ministero della Sanità con la circolare del 28/03/2001, n. 04 ha richiamato l'attenzione sul fatto che il fumo da sigaretta e l'esposizione passiva al fumo sono causa di molteplici patologie e conseguentemente ha sottolineato la necessità del rigoroso rispetto del divieto assoluto di fumare previsto dalle norme vigenti (legge 11.11.1975, n.584; legge 16.01.2003, n. 3, art. 51; art. 52 e 20 della legge 448/2001 come modificata dalla legge 30.12.2004, n. 311) in applicazione del precetto costituzionale sul diritto alla salute e alla sua tutela dai vari rischi compresi quelli connessi all'esposizione anche passiva del fumo. Con la recente legge n. 128 del 8/11/2013, è stato introdotto il divieto di fumo anche nelle aree esterne di pertinenza di ciascun edificio scolastico e al comma 2 dell'art. 4 della suddetta legge si dispone anche il divieto dell'utilizzo delle sigarette elettroniche.

Il Testo Unico sulla Sicurezza – D.lgs. 81/2008, e s.m.i., disciplina gli obblighi del datore di lavoro per la tutela della salute dei lavoratori predisponendo misure che eliminano i vari rischi e indicando gli obblighi di ciascun lavoratore il quale “deve prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui possono ricadere gli effetti delle proprie azioni, conformemente alle istruzioni.... del datore di lavoro”: l'esposizione al fumo è un rischio altissimo, individuato e valutato nel Documento di valutazione dei rischi (DVR)

che deve essere eliminato con un divieto assoluto di fumo, a cui ciascuno deve attenersi come dovere rilevante anche sul piano disciplinare e non solo sul piano della sanzione amministrativa pecuniaria prevista in generale per chi non rispetta il divieto di fumo nei locali dove è affisso il cartello di divieto (da € 27,50 a € 275,00); tale misura si raddoppia qualora la violazione sia commessa in presenza di donna in evidente stato di gravidanza o di lattanti o bambini fino a 12 anni).

La scuola non è soltanto un luogo di lavoro, è anche un luogo dove sono presenti dei minori e soprattutto un luogo di educazione dove l'educazione alla salute con la necessaria informazione scientifica e sensibilizzazione ai vari problemi costituisce un compito istituzionale primario della scuola.

Tutto quanto precede è premessa per le seguenti conclusioni:

- in questo Istituto Comprensivo il divieto di fumo vige in tutti gli spazi interni ed esterni di pertinenza dell'Istituto scolastico;
- il cartello di divieto di fumo è affisso in tutti gli spazi interni;
- in ogni caso in questa Istituzione Scolastica il divieto di fumo va rispettato indipendentemente dall'apposizione e dalla visibilità di cartelli di divieto la cui funzione è soprattutto di essere rivolto al pubblico che nelle varie occasioni può essere presente a Scuola.

La presente circolare viene notificata a ciascun dipendente di questa scuola per assicurarne la conoscenza diretta e personale e non la sola conoscibilità.

 IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
**Prof. Angelo Fontana**  
